

Responsabile P.O. su incarico del Dirigente

nome cognome	ANNO	
Obiettivi		
Grado di raggiungimento degli obiettivi TRASVERSALI	punti attribuiti	punteggio ponderato massimo
TRASVERSALI		40
OBIETTIVO 1		
OBIETTIVO 2		
OBIETTIVO 3		
OBIETTIVO 4		
media punteggi	#DIV/0!	punteggio attribuito
		#DIV/0!

Grado di raggiungimento degli obiettivi e delle attività proprie delle aree e dei servizi di competenza	punti attribuiti	punteggio ponderato massimo
DI AREA		30
OBIETTIVO DI AREA 1		
OBIETTIVO DI AREA 2		
OBIETTIVO DI AREA 3		
OBIETTIVO DI AREA 4		
media punteggi	#DIV/0!	punteggio attribuito
		#DIV/0!

Comportamento		
Elementi di valutazione	punti attribuiti	punteggio ponderato massimo
Rispetto delle regole di organizzazione e dei procedimenti senza indurre formalismi e burocratismi		30,00
Rispetto delle direttive superiori		
Capacità di orientare l'attività e i procedimenti tenendo conto dei tempi di risultato e delle obbligazioni assunte con gli utenti favorendo, nelle diverse situazioni, il soddisfacimento dei bisogni della domanda		
Capacità di organizzare il lavoro garantendo le priorità fissate dagli organi di governo e dai soggetti preposti al coordinamento		
Capacità di assicurare interfunzionalità con gli altri servizi della struttura di appartenenza per una migliore risoluzione di		
Capacità di risolvere le situazioni critiche e impreviste		
Propensione al cambiamento e gestione dei processi di innovazione		
Capacità di organizzare i gruppi di lavoro e di motivarli, favorendo la valorizzazione dei componenti e risolvendo positivamente le situazioni di conflitto		
Capacità di misurare e valutare le prestazioni dei propri collaboratori		
media punteggi	#DIV/0!	
		#DIV/0!
Valutazione complessiva		#DIV/0!