

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTRICE
N. 168 DEL 01/07/2024**

OGGETTO: RISORSE DECENTRATE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2023 AL PERSONALE IN SOMMINISTRAZIONE – LIQUIDAZIONE COMPENSI PER PREMIALITÀ INDIVIDUALE.

LA DIRETTRICE

Visti:

- il vigente Statuto;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Richiamate le seguenti delibere dell'Amministratore Unico:

- n. 11 del 27/03/2023 ad oggetto: *“Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025”*;
- n. 14 del 07/05/2024 ad oggetto: *“Approvazione proposta della relazione sulla performance 2023”*;
- n. 22 del 28/05/2024 ad oggetto *“Approvazione definitiva della relazione sulla performance anno 2023”*;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 53 del 13/12/2023 di presa d'atto dell'avvenuta sottoscrizione, in data 20/11/2023, del Contratto Collettivo Territoriale di parte normativa per il personale dipendente non dirigente dell'Unione Terre di Castelli, dell'ASP Terre di Castelli e dei Comuni aderenti;

Richiamata la delibera dell'Amministratore Unico n. 54 del 20/12/2023 con la quale la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2023, siglata in data 14/12/2023;

Preso atto che in data 22/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente di parte economica per l'anno 2023 e successivamente inviato all'Aran;

Visto che dal calcolo delle voci incidenti su Fondo a consuntivo per l'anno 2023 è emerso che l'importo effettivamente destinabile a titolo di performance organizzativa è molto inferiore rispetto al valore indicato in stima nel CCI 2023 e che, quindi, si è proceduto, mediante contrattazione sindacale, ad una modifica dell'accordo integrativo;

Richiamata pertanto la delibera dell'Amministratore Unico n. 23 del 10/06/2024 con cui la delegazione trattante di parte pubblica, a seguito di acquisizione del parere favorevole dell'Organo di Revisione in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge, è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo modificativo del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente di parte economica per l'anno 2023, la cui preintesa è stata siglata in data 10/05/2024;

Preso atto che in data 19/06/2024 è stato sottoscritto definitivamente l'Accordo integrativo modificativo al CCI 2023, e successivamente inviato all'ARAN;

Richiamato l'atto gestionale n. 325 del 22/12/2022 con il quale si sono attribuite le responsabilità di coordinamento e procedimento di unità organizzative non elevate a Posizione Organizzativa e le conseguenti "particolari responsabilità" per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2023 e comunque fino a nuovo analogo provvedimento per i vari servizi dell'Ente;

Ricordato che il sistema di premialità per l'anno 2023 vigente presso l'Ente è stato oggetto di contrattazione decentrata tra la parte pubblica e sindacale, con la definizione delle risorse e dei criteri di attribuzione dei seguenti istituti contrattuali:

- Compensi per performance individuale;
- Compensi per performance organizzativa;
- Compensi per specifiche responsabilità;

Richiamato l'atto gestionale n. 61 dell'11/03/2024 secondo il quale, in conformità all'art. 4 dell'accordo integrativo di parte economica sopra richiamato, i premi per performance individuale possono anche essere riconosciuti al personale assunti da Agenzia Interinale per il lavoro con contratto di somministrazione di almeno 6 mesi. Quindi per i lavoratori somministrati con contratto di almeno 6 mesi, come sopra indicato, saranno applicate le modalità di valutazione e parametrizzazione alla presenza (assenze, part time ecc. ...) previste per i lavoratori a tempo indeterminato e così come definite dal contratto decentrato di parte normativa ed economica, per l'anno 2023;

Dato atto che gli incentivi di cui innanzi al netto degli oneri a carico dell'Ente ammontano per l'anno 2022 a complessivi € 46.820,81, come meglio dettagliato, anche con l'indicazione dell'importo ad ogni lavoratore spettante, nel prospetto allegato sotto A) al presente atto;



Tutto ciò premesso

DETERMINA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. **Di corrispondere** al personale dipendente da Agenzia di somministrazione lavoro a tempo determinato che ha prestato servizio presso l'ASP per un periodo di almeno 6 mesi e interessato dagli istituti contrattuali definiti dall'atto gestionale n. 61 dell'11/03/2024, per l'anno 2023, l'importo complessivo di € 46.820,81 oneri esclusi, come meglio dettagliato, anche con l'indicazione dell'importo ad ogni lavoratore spettante, nel prospetto allegato sotto A) al presente atto;
2. **Di corrispondere** alla lavoratrice dipendente da Agenzia di somministrazione lavoro a tempo determinato Maristella Zaghetto alla quale sono state attribuite le responsabilità di coordinamento e procedimento di unità organizzativa non elevata a Posizione Organizzativa e le conseguenti "particolari responsabilità" per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023 e comunque fino a nuovo analogo provvedimento per la Comunità Alloggio "Il Castagno Selvatico" di Guiglia, come da atto della Direttrice 325 del 22/12/2022 e da comunicazione prot. n. 4046 del 28/12/2022, l'indennità spettante per detto periodo, pari ad € 1.125,00, oneri esclusi;
3. **Di trasmettere** copia del presente atto e della tabella allegata all'Agenzia di lavoro Somministrato per la predisposizione di ogni atto connesso e conseguente al presente provvedimento.

LA DIRETTRICE
Paola Covili



ASP
Terre di Castelli
GIORGIO GASPARINI

