

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTRICE  
N. 176 DEL 15/07/2024**

**OGGETTO: FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. LIQUIDAZIONE COMPENSI PER PREMIALITA' INDIVIDUALI.**

**LA DIRETTRICE**

**Richiamato** l'atto gestionale n. 266 del 18/09/2023 ad oggetto "ATTO DI INDIRIZZO E COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE E COSTITUZIONE COMPLESSIVA FONDO", successivamente integrato con atto gestionale n. 336 del 08/11/2023 "RIDETERMINAZIONE CONSISTENZA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023";

**Richiamate** le seguenti deliberazioni dell'Amministratore Unico:

- n. 45 del 10/11/2023, con cui sono stati impartiti alla delegazione di parte datoriale gli indirizzi per la contrattazione integrativa parte economica 2023 del personale dell'Ente;
- n. 54 del 20/12/2023, con il quale la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2023 siglato in data 14/12/2023;

**Preso atto** del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2023, sottoscritto in data 22/12/2023 e successivamente inviato all'Aran;

**Vista** la preintesa relativa Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2023, siglata in data 10/05/2024, che ha apportato modifiche agli art. 4 e 5 del suddetto Contratto;

**Preso atto** che con delibera n. 23 del 10/06/2024 l'Amministratore Unico ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Accordo modificativo del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2023, siglato in data 19/06/2024 e successivamente inviato all'Aran;

**Dato atto** che con il suddetto Accordo modificativo viene fissato l'importo medio annuo pro-capite del premio individuale (per dipendente inquadrato nell'Area Istruttori – ex Categoria C) all'interno dell'importo minimo e massimo (da € 950,00 a € 1.150,00) in € 1.000,00 per l'anno 2023, con la finalità di remunerare il conseguimento degli obiettivi attraverso adeguate risorse di performance organizzativa;

ASP TERRE DI CASTELLI

Giorgio Gasparini

Enti soci: Unione Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo  
Rangone Castelvetro di Modena Guiglia Marano sul Panaro  
Montese Savignano sul Panaro Spilamberto Vignola Zocca

Via Libertà 823  
41058 Vignola (MO)  
P.IVA 03099960365  
www.aspvignola.mo.it

**Contattaci**

PEC [aspvignola@pec.it](mailto:aspvignola@pec.it)  
Mail [info@aspvignola.mo.it](mailto:info@aspvignola.mo.it)  
Tel 059 770 5211  
Fax 059 770 5200

**Richiamata** la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 22 del 28/05/2024 con la quale è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2023, nonché le valutazioni propedeutiche alla liquidazione della retribuzione di risultato dei dipendenti titolari di Elevata Qualificazione;

**Richiamati** i seguenti atti gestionali:

- n. 325 del 21/12/2022 con il quale sono state attribuite le responsabilità di coordinamento e procedimento di unità non elevate a Posizione Organizzativa e le particolari responsabilità per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023, e comunque fino a nuovo analogo provvedimento, per i vari servizi dell'Ente;
- n. 120 del 28/04/2023 con il quale è stata attribuita la responsabilità di coordinamento e procedimento del Laboratorio occupazionale "Caspita" dal 01/05/2023 al 31/12/2023;

**Ricordato** che il sistema di premialità per l'anno 2023 vigente presso l'Ente è stato oggetto di contrattazione decentrata tra la parte pubblica e sindacale, con la definizione delle risorse e dei criteri di attribuzione di tutti gli istituti contrattuali incidenti sul Fondo delle risorse decentrate, tra cui in particolare:

- Compensi per performance individuale
- Compensi per maggiorazione
- Compensi per performance organizzativa (progetti selettivi)
- Compensi per specifiche responsabilità

**Dato atto** che la normativa e la contrattazione integrativa prevedono che alcuni istituti contrattuali siano da liquidare nel corso dell'anno, mentre altri vadano liquidati a consuntivo l'anno successivo, per cui restano da liquidare i seguenti istituti, per un totale complessivo di € 187.117,58, comprensivo degli importi riconosciuti al personale dipendente di altri Enti comandato presso l'Unione:

- € 123.203,00 a titolo di compensi per performance individuale;
- € 2.610,43 a titolo di maggiorazione a n. 9 dipendenti;
- € 38.957,35 a titolo di compensi per performance organizzativa (progetti selettivi);
- € 22.346,80 a titolo di compensi per specifiche responsabilità;

**Dato atto** che la premialità dei dipendenti dell'ASP in posizione di comando presso l'Unione Terre di Castelli non graverà sul fondo delle risorse decentrate dell'ASP; a tal fine le somme saranno gestite sul conto 02100010 Unione Terre di Castelli dello Stato Patrimoniale, atto a far sì che tale salario accessorio gravi sul fondo dell'ente destinatario del comando;

**Preso atto** che compete ai Responsabili incaricati di Elevata Qualificazione di riferimento il riconoscimento economico ai dipendenti, relativamente agli istituti suddetti;

**Viste** le schede di valutazione delle prestazioni individuali, redatte dai Responsabili incaricati di Elevata Qualificazione.;

**Richiamate** le comunicazioni dei Responsabili incaricati di Elevata Qualificazione, con le quali sono stati riconosciuti i singoli importi ai dipendenti che hanno partecipato ai progetti selettivi in relazione all'apporto individuale quali-quantitativo;

**Ritenuto** di liquidare i premi spettanti al personale, come risulta dalla documentazione agli atti del Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli;

**Atteso** che la liquidazione dei trattamenti incentivanti individuali, disposta con il presente provvedimento, è stata attuata a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, ed è correlata all'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti nei progetti, all'attività svolta (valutata in termini di qualità e quantità, tenendo conto eventualmente anche delle

assenze effettuate dai dipendenti, in particolare ove queste siano state rilevanti e prolungate), ai risultati conseguiti nella realizzazione di specifici programmi di lavoro predisposti e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi;

**Considerato** che tale spesa risponde alle necessità di attuazione dei programmi dell'Azienda e che trova copertura nel bilancio annuale economico 2023;

**Dato atto** che le quote relative alle premialità e al trattamento accessorio non liquidate al 31/12/2023 sono state accantonate nel conto 15100001 "Debiti verso dipendenti e assimilati", alla voce D14 dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio 2023 approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 15 del 13/05/2024;

Tutto ciò premesso

### DISPONE

1. Di considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di trasmettere al servizio finanziario il presente atto di liquidazione, attestandone la regolarità e disponendo per la successiva emissione dei mandati di pagamento, relativamente ai compensi per premialità individuali di cui al Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2023, sottoscritto in data 22/12/2023, da liquidare con la mensilità stipendiale di Luglio 2024:

a) compensi da liquidare ai dipendenti;

COMPETENZE	IMPORTI	Contrib. C/ente 2023	IRAP 2023	TOTALE
Performance individuale	123.203,00			
Maggiorazione	2.610,43			
Performance selettiva	38.957,35			
Specifiche responsabilità	22.346,80			
<b>Totale</b>	<b>187.117,58</b>	<b>45.480,23</b>	<b>11.790,76</b>	<b>244.388,57</b>

b) compensi da liquidare a titolo di performance individuale e organizzativa, alle dipendenti dell'ASP comandati presso l'Unione Terre di Castelli, dando atto che le somme saranno gestite sul conto 02100010 Unione Terre di Castelli dello Stato Patrimoniale, e rimborsate dalla stessa:

ENTE DESTINATARIO DEL COMANDO	DIPENDENTE	COMPETENZE	Contrib. C/ente 2023	TOTALE	IRAP
Unione	Artioli Stefania	6.022,37	1.468,31	7.490,68	0
Unione	Zanardi Sara	2.603,24	634,69	3.237,93	0
<b>totale</b>		<b>8.625,61</b>	<b>2.103,00</b>	<b>10.728,61</b>	<b>0</b>

3. **Di dare atto** che tali somme complessive risultano accantonate nel conto 15100001 "Debiti verso dipendenti e assimilati" alla voce D14 dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio 2023, approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 15 del 13/05/2024;
4. **Di trasmettere** copia del presente atto all' Unione Terre di Castelli - Servizio Risorse Umane – Gestione Economica per la predisposizione di ogni atto connesso e conseguente al presente provvedimento.

La Direttrice  
Paola Covili

