

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTRICE  
N. 238 DEL 26/09/2024**

**OGGETTO: MOBILITÀ COMPENSATIVA (INTERSCAMBIO) DI PERSONALE AL PROFILO PROFESSIONALE DI  
“OPERATORE SOCIO SANITARIO” – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI. PROVVEDIMENTI**

**LA DIRETTRICE**

**Premesso che:**

- con nota acquisita al Protocollo Generale dell’Asp Terre di Castelli al n. 1542 del 20/05/2024, il Sig. **De** **[REDACTED]** dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno al p.p. di “Operatore Socio Sanitario” - Area degli Operatori Esperti (ex cat. B3), ha chiesto, congiuntamente con la Sig.ra **[REDACTED]** dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo di “Operatore Socio Sanitario” – Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B3) dell’ASP Terre d’Argine, la mobilità compensativa/interscambio;
- con email registrata al prot. n. 3096 del 12/09/2024 sentito il Responsabile Area Anziani, si è dato parere favorevole al trasferimento mediante interscambio a decorrere dal 01/10/2024 e contestualmente richiedeva ad ASP Terre d’Argine il parere/nulla osta alla mobilità compensativa di cui trattasi;
- con comunicazione registrata al prot. n. 3111 del 13/09/2024, l’ASP Terre d’Argine ha rilasciato nulla osta al trasferimento in parola;

**Verificati:**

- la sussistenza dello stesso regime giuridico dei rapporti di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato instaurati con i dipendenti presso i rispettivi Enti di appartenenza;
- la corrispondenza dell’Area d’inquadramento, “Area degli Operatori Esperti” del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 (ex categoria B3) e dello stesso profilo professionale di “Operatore Socio Sanitario”;

**Richiamati:**

- l’art. 7 del DPCM n. 325/1988, che prevede la possibilità dello scambio di dipendenti della Pubblica Amministrazione nei casi di domanda congiunta di trasferimento, con compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo, previo nulla osta dell’Amministrazione di provenienza e di destinazione;
- l’art. 1, comma 47, della L. n. 311/2004 e ss.mm.ii. che stabilisce: “In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purchè abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l’anno precedente;
- l’art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., che prevede: “Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all’articolo 2, comma 2,

*appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza...";*

- l'art. 6 comma 2 del D.Lgs 165/2001: *"...le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale...";*
- l'art. 11 del Regolamento per la mobilità esterna ed interna del personale;

**Ricordato** che la giurisprudenza ritiene percorribile la mobilità per interscambio – intesa come forma di trasferimento diretto, contestuale ed immediato di due dipendenti aventi il medesimo profilo professionale o almeno inquadramento nella stessa categoria professionale – in tal senso: Corte dei Conti Veneto n. 227/2010 del 09/11/2010, Parere Ministero Economia e Finanze n. 53596 di giugno 2010, Parere Ministero dell'Interno del 11 gennaio 2013, Deliberazione della Sezione regionale di controllo per l'Umbria n. 71/2016/PAR dell'08/06/2016, che ritiene consentita la mobilità per interscambio, così come previsto dall'art. 7 del DPCM n. 325/1988;

**Richiamate** le seguenti delibere:

- Amministratore Unico n. 4 del 29/01/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione – PIAO 2024/2026, dando atto che si è provveduto precedentemente alla rimodulazione annuale della dotazione organica, verificando l'insussistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- Assemblea dei Soci n. 4 del 22/07/2024 con la quale si è approvato il Piano Programmatico 2024-2026, il Bilancio annuale economico preventivo, con allegato documento di Budget 2024 e il Bilancio pluriennale di previsione 2024-2026;

**Ritenuto** pertanto di accogliere le istanze sopra richiamate, relative alla mobilità per interscambio tra le dipendenti di cui trattasi, con rapporto di lavoro a tempo subordinato a tempo pieno e indeterminato, di corrispondente Area d'inquadramento e al profilo di "Operatore Socio Sanitario";

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- i CC.NN.LL. vigenti del Comparto Regioni Autonomie Locali;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- lo Statuto di ASP;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento per la mobilità esterna ed interna del personale;
- il vigente Regolamento di Contabilità.

Tutto ciò premesso

#### **DETERMINA**

1. di procedere, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 7 del DPCM n. 325/1988, 1, comma 47 della L. 30/12/2004, n. 311 e ss.mm.ii., 30 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e ss.mm.ii., alla mobilità volontaria compensativa (interscambio) tra il Sig. ██████████ dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno dell'ASP Terre di Castelli, al p.p. di "Operatore Socio Sanitario" – Area degli Operatori Esperti (ex cat. B3) e la Sig.ra ██████████ dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno dell'ASP Terre D'Argine, al p.p. di "Operatore Socio Sanitario" – Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B3);
2. di dare atto che l'immissione nei rispettivi ruoli decorre dal 01/10/2024, (ultimo giorno di servizio: 30 settembre 2024);
3. di dare atto che il Sig. ██████████ sarà trasferito all'ASP Terre d'Argine con nessun giorno di ferie maturato e non fruito alla data del trasferimento;

4. di accogliere contestualmente la richiesta di trasferimento della Sig.ra M. [REDACTED], procedendo all'assunzione della medesima, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, con assegnazione funzionale alla Casa Residenza per Anziani e mediante la stipulazione di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno, a decorrere dal 1° ottobre 2024.
5. di dare atto che secondo gli accordi tra le amministrazioni:
  - la Sig.ra [REDACTED] verrà trasferita con nessun giorno di ferie maturate e non fruite al 30 settembre 2024;
  - alla Sig.ra M. [REDACTED] verrà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Nazionale del Lavoro, per l'Area di inquadramento (Area degli Operatori Esperti - ex Cat. B e posizione economica B3 – p.p. "Operatore Socio Sanitario"), oltre alle indennità ed a ogni elemento che contrattualmente concorra a determinare la retribuzione;
6. di trasmettere copia del presente atto all'Ufficio Personale di Asp, al Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli e al Servizio Risorse Umane del Comune di Reggio Emilia per gli adempimenti di competenza.

LA DIRETTRICE  
Paola Covili



