

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTRICE
N. 21 DEL 30/01/2025**

OGGETTO: DEFINIZIONE DELLE MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO COMPRESA LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AL PERSONALE SOMMINISTRATO OPERANTE PRESSO L'ASP - ANNUALITÀ 2024.

LA DIRETTRICE

Richiamato l'art. 30 comma 8 del CCNL per la categoria "Agenzie di somministrazione lavoro" del 15.10.2019 che recita: *"Premio di produzione o di risultato: In coerenza con il principio di parità di trattamento, i premi di produzione o di risultato previsti dalla contrattazione collettiva applicata presso l'utilizzatore sono corrisposti ai lavoratori somministrati in costanza di missione e proporzionalmente al lavoro svolto, secondo i tempi e le modalità previsti dagli accordi stessi. Qualora non fosse possibile erogare tali premi in costanza di missione in quanto legati a obiettivi e/o risultati non determinati nell'arco temporale della missione stessa ma comunque dovuti, i premi saranno corrisposti ai lavoratori somministrati sulla base di quanto erogato a tale titolo l'anno precedente ai dipendenti dell'utilizzatore";*

Visto l'art. 35 comma 1 del D.Lgs 81 del 15/06/2015 nel quale si stabilisce che: *"Per tutta la durata della missione presso l'utilizzatore, i lavoratori del somministratore hanno diritto, a parità di mansioni svolte, a condizioni economiche e normative complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore";*

Dato atto che Il Contratto Collettivo Territoriale di parte normativa per il personale non dirigente dell'ASP sottoscritto in data 20 novembre 2023:

- si applica, ai sensi dell'art. 1, comma 1, *"... al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente dell'Unione Terre di Castelli, degli Enti ad essa aderenti e dell'Asp Terre di Castelli Giorgio Gasparini [...]. Il presente contratto territoriale, si applica anche al personale somministrato."*;
- all'art. 28 "Lavoro somministrato" dispone che:
 1. i lavoratori somministrati, qualora contribuiscano al raggiungimento di obiettivi di performance o svolgano attività per le quali sono previste specifiche indennità, hanno titolo a partecipare all'erogazione dei connessi trattamenti accessori, secondo i criteri definiti nel contratto collettivo integrativo;

2. per poter essere valutati e concorrere all'erogazione delle somme previste per la performance individuale è necessario che il lavoratore somministrato abbia svolto un'effettiva attività lavorativa presso l'ente, che consenta di valutare adeguatamente l'attività prestata ai fini della presenza delle condizioni tutte di riconoscimento degli incentivi economici correlati alla valutazione delle prestazioni. Per accedere alla performance individuale è necessario un contratto individuale di lavoro di almeno 6 mesi. Saranno applicate le modalità di valutazione e parametrizzazione alla presenza per i lavoratori dipendenti;

Visti i contenuti e gli allegati dell'atto dell'Amministratore Unico n. 49 del 27/11/2024 con il quale la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente dell'ASP per l'anno 2024;

Richiamato, pertanto, il Contratto Collettivo Integrativo di parte economica per il personale non dirigente dell'ASP per l'anno 2024 sottoscritto definitivamente in data 2 dicembre 2024 il quale, per espressa previsione all'art 1, comma 1, si applica *"....al personale dipendente dell'ASP Terre di Castelli non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, al personale con contratto di somministrazione e al personale in servizio presso l'Ente in posizione di comando; in caso di comando restano esclusi gli istituti retributivi fondamentali incidenti su Fondo, i quali restano regolati nelle Amministrazioni di appartenenza"*;

Ritenuto opportuno dare organicità alle modalità con le quali applicare al personale somministrato, operante presso l'ASP nell'annualità 2024, le disposizioni relative al salario accessorio, compresa la performance;

Ritenuto pertanto che, in applicazione della normativa citata e in coerenza ai sopra richiamati CCI, Accordi quadro di parte normativa, e atto gestionale n. 61/2024, al personale dipendente da Agenzie di somministrazione di lavoro, che ha prestato servizio presso l'ASP nell'anno 2024, si debba riconoscere:

- l'Indennità Condizioni di lavoro (ICL) in relazione ai diversi profili professionali e servizi presso cui viene prestata l'attività e solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa.
 - l'indennità di turno in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;
 - l'Indennità di reperibilità in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;
- da riconoscere al personale avente diritto;

dando altresì atto che gli importi derivanti da tali indennità non incidono sul Fondo delle risorse decentrate anno 2024, ma sono finanziati a bilancio;

Precisato che ad una lavoratrice somministrata a tempo determinato, che ha prestato servizio presso l'ASP con le mansioni di Educatore Professionale Coordinatore, viene riconosciuto, dal 01/01/2024 al 30/04/2024 un compenso in relazione all'assunzione di specifiche responsabilità e che anche tale importo non incide sul Fondo delle risorse decentrate 2024 ma è finanziato a bilancio;

Dato atto che i premi per performance individuale possono anche essere riconosciuti al personale assunto da Agenzia Interinale per il lavoro con contratto di somministrazione di almeno 6 mesi, come previsto dal CCI di parte economica di ASP 2024 all'art. 4 *"Performance individuale e maggiorazione"*. In linea con le precedenti annualità, il periodo di 6 mesi si considera "scontato" anche se è stato prestato nell'anno precedente. Per i lavoratori somministrati con più di 6 mesi, come sopra definiti, saranno applicate le modalità di valutazione e parametrizzazione alla presenza (assenze, part time ecc. ...) previste per i lavoratori a tempo indeterminato nell'Accordo Unionale e nel CCI ASP. Anche tali importi non incidono sul Fondo delle risorse decentrate 2024 ma sono finanziati a bilancio.

Visti i progetti di performance individuale (ex generale) che coinvolgono anche personale somministrato, come risultante nel Piano della performance 2024-2026, e come di seguito sintetizzato:

| PERFORMAN CE INDIVIDUALE | PROGETTI | CR A | C D | PORTI CI | CASPIT A | COMUNIT A' ALLOGGIO | MELO- GRAN O | AMM.N E | NID I |
|--------------------------------|--|---------|--------|-------------|-------------|---------------------------|--------------------|------------|----------|
| | A1 – "Perseguimen to della qualità" | X | X | X | X | X | X | X | X |

Tutto ciò premesso

DISPONE

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

- Di riconoscere** in applicazione della normativa citata e in coerenza ai sopra richiamati CCI, al personale dipendente da Agenzia di somministrazione di lavoro a tempo determinato, che ha prestato servizio presso l'ASP nell'anno 2024:
 - l'Indennità Condizioni di lavoro (ICL) in relazione ai diversi profili professionali e servizi presso cui viene prestata l'attività e solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa;
 - l'indennità di turno in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;
 - l'Indennità di reperibilità in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività; da riconoscere al personale avente diritto;
- Di riconoscere** alla lavoratrice somministrata a tempo determinato, Z. M., che ha prestato servizio presso l'ASP con le mansioni di Educatore Professionale Coordinatore, a decorrere dal 01.01.2024 e sino al 30.04.2024 il compenso in relazione all'assunzione di specifiche responsabilità;
- Di riconoscere** la performance individuale (ex generale) esclusivamente al personale somministrato che ha operato presso l'Azienda per un periodo superiore a 6 mesi. Il periodo di 6 mesi si considera "scontato" anche se è stato prestato nell'anno precedente. Per i lavoratori somministrati con più di 6 mesi, come sopra definiti, saranno applicate le modalità di valutazione e parametrizzazione alla presenza (assenze, part time ecc. ...) previste per i lavoratori a tempo indeterminato nell'Accordo Unionale e nel CCI ASP;
- Di precisare** che gli importi derivanti dall'applicazione delle indennità e degli istituti di cui ai precedenti punti 1.) 2.) e 3.) non incidono sul Fondo delle risorse decentrate anno 2024, ma sono finanziati a bilancio;
- Di trasmettere** il presente atto all'Ufficio Personale di ASP e all'Agenzia di somministrazione Orienta S.p.a. per gli adempimenti conseguenti.

LA DIRETTRICE
Paola Covili

"Documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005 nr. 82 e ss. mm. e ii."