

ASP - TERRE DI CASTELLI
GRADO DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2023
PERFORMANCE INDIVIDUALE

MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ AREA OPERATORI	MEDIA VALUTAZ AREA OPERATORI ESPERTI	MEDIA VALUTAZ AREA ISTRUTTORI	MEDIA VALUTAZ AREA FUNZIONARI E.Q.	Nr. VALUTAZIONI > 9	NR VALUTAZIONI E PERCENTUALI						Nr. TOT DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	RELATIVO PREMIO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	RELATIVO PREMIO MASSIMO (annuo-tempo pieno)	
						%	Nr. VALUTAZIONI > 8	%	Nr. VALUTAZIONI > 7	%	Nr. VALUTAZIONI < = 7						%
8,48	===	8,16	8,92	8,34	67	45,27%	33	22,30%	27	18,24%	21	14,19%	148	5,64	€ 748 (Area Funzionari E.Q.)	9,92	€ 1.278 (Area Operatori Esperti)

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (PROGETTI SELETTIVI) PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	Importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fno a € 200	nr dipendenti con premialità da € 201 a € 350	nr dipendenti con premialità da €351 a € 1.100	nr dipendenti con premialità oltre a € 1.100	TOT DIPENDENTI
€ 29	€ 2.294	60	53	21	5	139

INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 12/7/2019 all'art 24, allegato I

All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le E.Q. non inferiore al 15% dello stesso.

nr. Elevanti Qualificazioni	VALUTAZIONE E MINIMA	VALUTAZIONE E MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO EROGATO	IMPORTO MASSIMO EROGATO
2	9,83	9,91	9,87	€ 3.640	€ 13.540