

**Deliberazione n° 6
del 13/02/2024**

Oggetto: Pesatura e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai fini della determinazione della retribuzione di posizione. Determinazioni.

L' AMMINISTRATORE UNICO

Visto il vigente Statuto;

Richiamato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Premesso che:

- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, all'art. 16 e ss. disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, i quali hanno ad oggetto posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative, distinte in due tipologie:
 1. posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 2. posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico;
- Ai sensi dell'art. 17, comma 4, del citato CCNL, gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;
- Con deliberazione n. 48/2019 la Giunta dell'Unione Terre di Castelli ha provveduto all'adozione della disciplina, tuttora in vigore e applicabile anche ad ASP Terre di Castelli, nella quale è precisato che ogni ente dell'area vasta dell'Unione, in relazione alle proprie esigenze organizzative finalizzate a garantire efficienza operativa ed esecutiva, nonché in relazione alla consistenza delle risorse destinabili all'area delle posizioni organizzative (ora Elevate Qualificazioni) deve procedere:
 - a) alla concreta pesatura e graduazione delle proprie posizioni organizzative;

- b) alla definizione dell'importo massimo di Ente riconoscibile a una singola posizione organizzativa a titolo di retribuzione di posizione;
- la disciplina medesima prevede che, ai suddetti fini, il Nucleo di Valutazione procede a formulare la proposta di graduazione delle posizioni organizzative istituite presso ogni ente;

Ricordato che:

- in data 15 maggio 2019, il Nucleo di Valutazione dell'Area vasta ha predisposto le proposte di graduazione per ciascun Ente, come da verbale conservato agli atti, in applicazione dei criteri stabiliti nella disciplina di cui si tratta;
- la graduazione è espressa mediante punteggi di graduazione, espressivi dei singoli elementi di pesatura previsti nell'apposita scheda che accede allo strumento regolativo adottato;
- detti punteggi, idonei a comparare i pesi della complessità gestionale e delle responsabilità che accedono a ogni posizione, determinano la quantificazione delle singole retribuzioni di posizione in rapporto alla retribuzione massima edittale da stabilire a cura di quest'organo;

Considerato che ciascun Ente, tenuto conto delle vigenti disposizioni di legge, dispone di autonomi *budget* complessivi in cui deve contenere la spesa per le retribuzioni accessorie delle posizioni organizzative, salvaguardando comunque una quota di dette risorse complessive non inferiore al 15% delle spese da destinare alle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative medesime;

Ricordato che con delibera dell'Amministratore Unico n. 15 del 07.05.2021 si è provveduto ad estinguere la qualifica dirigenziale in dotazione organica e ad adeguare in tal senso il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, prevedendo che venga verificata preliminarmente l'esistenza di dipendenti dell'ente a tempo indeterminato e inquadrati in categoria "D", idonei e disponibili all'acquisizione del ruolo di Direttore e, solo in caso di esito negativo, rivolgere la selezione all'esterno;

Richiamata la propria delibera n. 20 del 31.05.2021 con la quale sono state attribuite le funzioni di Direttrice di ASP Terre di Castelli alla dipendente a tempo indeterminato, cat. D, Paola Covili, già Responsabile di Area Amministrativa e già Vice Direttrice dell'ente;

Dato atto che, a seguito dei sopra richiamati atti, si era adottato un modello organizzativo che prevedeva due Aree di posizione organizzativa (ora Elevata Qualificazione), corrispondenti all'Area Amministrativa/Direzione e all'Area Servizi, e due aree/servizi senza posizione organizzativa, ossia la Casa Residenza per Anziani di Vignola e i Servizi Educativi per la prima infanzia;

Richiamato il proprio atto deliberativo n. 12 del 04/04/2023 di rimodulazione, in osservanza del CCNL 2019/2022 del 16/11/2022, del valore massimo edittale della retribuzione di posizione degli incaricati di Elevata Qualificazione;

Considerato che in questi anni si è assistito ad un importante potenziamento dei servizi a gestione diretta di ASP, iniziato nel 2018, con il conferimento in capo all'ente stesso del CSRD "Il Melograno" di Montese e dei Servizi Educativi per la prima infanzia, nel corso dei successivi anni implementati, processo tuttora in corso con l'avvio nel 2022 del Piccolo Gruppo Educativo di Montese, del "Dopo di Noi" a Savignano sul Panaro, con la prossima apertura del Centro Diurno per Anziani di Guiglia e che sono in fieri diversi progetti innovativi e sperimentali attinenti all'area della fragilità – disabili – ("Il Villaggio di Luci di ComeTe" e "l'Ex Macello");

Visto l'art. 9 dell'Accordo Integrativo di parte economica per il personale non dirigente di ASP, sottoscritto in data 22/12/2023, ad oggetto "Incarichi di elevata qualificazione", il quale prevede:

- per l'anno 2024 la destinazione di risorse del Fondo risorse per la retribuzione del personale non dirigente al "fondo" per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevanti Qualificazioni, nella misura di € 8.000,00 al fine di consentire il conferimento di un nuovo incarico di E.Q., ex art. 7, comma 2, lett. u) del CCNL 16/11/2022, con incremento dello stesso fondo da € 48.418,00 a € 56.418,00;
- per l'anno 2025, le parti concordano di affrontare entro la fine dell'anno 2024 in sede di contrattazione territoriale integrativa economica per l'anno 2025, il tema del conferimento di un ulteriore incarico di E.Q.;
- che in merito ai criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, in luogo dei criteri di cui all'Allegato E del Contratto collettivo territoriale del 20/11/2023, si applicano, in continuità ed ai fini della determinazione della retribuzione di risultato, a valere sull'apposita quota del fondo separato per gli incaricati di Elevata Qualificazione, i criteri disciplinati nell'Allegato D del presente contratto;

Dato atto di aver avviato il processo di modifica del modello organizzativo di ASP Terre di Castelli, con l'istituzione a decorrere dal 01/01/2024, mediante propria delibera n. 56 del 29/12/2023, di un'ulteriore area di Elevata Qualificazione, avente ad oggetto la responsabilità della Casa Residenza per Anziani, quale primo passo volto al raggiungimento del miglior assetto organizzativo per ASP;

Richiamato l'atto gestionale n. 386 del 29/12/2023 con cui si è affidato l'incarico di Elevata Qualificazione in parola al dipendente A. W. e si sono individuate le responsabilità da esso derivanti;

Acquisito il verbale n. 1 del 06/02/2024, registrato al protocollo n. 428 del 07/02/2024, col il quale il Nucleo di Valutazione ha ritenuto la proposta di graduazione della retribuzione della nuova posizione di Elevata Qualificazione coerente con la metodologia di graduazione delle retribuzioni di posizione, preso atto della complessità organizzativa e funzionale e della responsabilità di tale incarico, in relazione anche agli sviluppi organizzativi e di responsabilità della posizione in parola già previsti nel corso dell'anno 2024 al momento della attribuzione di responsabilità dell'intera e costituenda Area Anziani;

Dato atto che restano confermate le pesature di posizione dell'incarico di Elevata Qualificazione comportante le funzioni di Direttore conferita a Paola Covili con delibera n. 37 del 31/10/2022 e quella comportante la responsabilità dell'Area Servizi conferita con atto gestionale n. 331/2022 ad Eugenia Picchioni, entrambe fino al 31.12.2024 o fino ad altro diverso provvedimento;

Rilevata, pertanto, la necessità di provvedere alla pesatura della posizione di Elevata Qualificazione comportante la responsabilità della Casa Residenza per Anziani;

Ritenuto, pertanto, tenuto conto di quanto sopra:

- di prendere atto che il fondo destinato alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'Ente Unione ammonta a complessivi € 56.418,00;
- che la quota destinata alla retribuzione di posizione è pari ad un importo di € 39.380,00 e che le risorse annue per la retribuzione di risultato sono pari ad € 17.038,00 oltre allo 0,22% del monte salari 2018 su incaricati E.Q. di € 445,24 e così complessivamente € 17.483,24;
- di confermare il valore della retribuzione di posizione della Direttrice in E.Q. nel valore massimo edittale, e, quindi, in € 18.000,00 annui, compreso rateo di tredicesima mensilità;
- di confermare il valore della retribuzione di posizione della E.Q., signora E.P., in € 14.580,00 annui, compreso rateo di tredicesima mensilità;

- di stabilire il valore della retribuzione di posizione della E.Q., signor W.A., in € 6.800,00 annui, compreso rateo di tredicesima mensilità;
- di stabilire il valore delle retribuzioni di risultato in applicazione dei coefficienti, ponderati sia sul valore della retribuzione di posizione che sulla complessità comparata dei ruoli, come specificato nell'Allegato D dell'Accordo integrativo di parte economica per il personale non dirigente di ASP;

Acquisito che le rideterminazioni delle Elevate Qualificazioni integrano il Contratto Collettivo Integrativo di parte normativa di ASP con effetto dall'anno 2024 sulla retribuzione di risultato come sopra riportata, da erogare per le performance dell'intero anno 2024;

Tutto ciò premesso

DELIBERA

per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. **Di prendere atto** che il fondo destinato alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'ASP Terre di Castelli – Giorgio Gasparini ammonta a complessivi € 56.418,00;
2. **Di dare atto** che la quota destinata alla retribuzione di posizione è pari ad un importo di € 39.380,00 e che le risorse annue per la retribuzione di risultato sono pari ad € 17.038,00 oltre allo 0,22% del monte salari 2018 su incaricati E.Q. di € 445,24 e così complessivamente € 17.483,24;
3. **Di confermare** il valore della retribuzione di posizione della Direttrice in E.Q. nel valore massimo edittale, e, quindi, in € 18.000,00 annui, compreso rateo di tredicesima mensilità;
4. **Di confermare** il valore della retribuzione di posizione della seconda E.Q., signora E.P., in € 14.580,00 annui, compreso rateo di tredicesima mensilità;
5. **Di stabilire** il valore della retribuzione di posizione della terza E.Q., signor W.A., in € 6.800,00 annui, compreso rateo di tredicesima mensilità;
6. **Di determinare** il valore delle retribuzioni di risultato per l'anno 2024 in applicazione dei coefficienti, ponderati sia sul valore della retribuzione di posizione che sulla complessità comparata dei ruoli, come meglio specificato nell'Allegato D dell'Accordo integrativo di parte economica per il personale non dirigente di ASP e di seguito precisato:
 - Direttore: 77,10 % di risultato sulla posizione pari a complessive € 13.878,65;
 - Seconda E.Q. Signora E.P.: 16,48% di risultato sulla posizione pari a complessive € 2.403,06;
 - Terza E.Q., Signor W.A.: 17,67% di risultato sulla posizione pari a complessive € 1.201,53;
7. **Di acquisire**, condividere e approvare la pesatura della posizione di Elevata Qualificazione in funzione di Responsabile della Casa Residenza per Anziani dell'ASP Terre di Castelli - Giorgio Gasparini, quale proposta dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 1 del 06.02.2024 e della pesatura della retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni comportanti la responsabilità di Direzione dell'ASP e la responsabilità dell'Area Servizi, così determinandosi la relativa graduazione, come al successivo punto 5. indicata, in cui sono anche definiti i relativi importi annuali, compreso rateo di tredicesima mensilità;
6. **Di dare atto** che la distribuzione della quota del fondo destinata al risultato verrà ripartita, previa applicazione dei coefficienti di cui in narrativa, in proporzione alla valutazione dei risultati dei singoli incaricati in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e della scheda allegata all'Accordo sindacale del 22 dicembre 2023;

7. **Di stabilire** che il presente provvedimento potrà essere rivisto, ferme le previste relazioni sindacali, in caso di nuove determinazioni organizzative e funzionali che incidano sulla quantità/qualità degli incarichi di Elevata Qualificazione e relative funzioni;
8. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile come previsto dalla normativa di specie;
9. **Di trasmettere** la presente delibera al Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli e all'Ufficio del Personale di ASP per gli adempimenti conseguenti.

L'Amministratore Unico

Dott. Marco Franchini



