

**ASP TERRE DI CASTELLI "GIORGIO GASPARINI"
(Provincia di Modena)**

Contratto collettivo integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2023

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente Relazione tecnico-finanziaria conformemente allo schema definito dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.07.2012, Prot. n. 64981, si articola nei seguenti moduli:

Modulo I – La costituzione del Fondo delle risorse decentrate

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo delle risorse decentrate

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

Il Fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2023 è stato quantificato con atto gestionale n. 266 del 18/9/2023 successivamente integrato con atto gestionale n. 336 dell'8/11/2023, la cui misura tiene conto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio, oltre che degli indirizzi dell'Amministrazione, come trasfusi nella delibera dell'Amministratore Unico n. 37 del 15/9/2023

L'Organo di Revisione, con verbale n. 44 del 14/9/2023, ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009);

Precisato che:

- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, relativo alla facoltà di incremento del limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è applicabile solo ai Comuni e non alle Unioni e alle ASP;
- ❖ il limite complessivo del salario accessorio dell'anno 2023 risulta il seguente:
- ❖ € 523.720,00 (361.399,00 tetto 2016 meno € 48.418,00 più trasferimenti anno 2018 € 210.739) per Fondo risorse decentrate dei dipendenti del comparto
- ❖ € 48.418,00 di tetto limite per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
- ❖ € 13.700,00 di limite del Fondo dello straordinario dell'Ente;

Sezione I e II – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità e risorse variabili

Il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023 è stato costituito inizialmente nella sola parte stabile con atto gestionale n. 131 del 9/5/2023 e, successivamente, con atti gestionali n. 266 del 18/9/23 e n. 336 dell'8/11/2023 il Fondo delle risorse decentrate è stato integrato della parte variabile e costituito nella sua consistenza complessiva.

La parte stabile del Fondo 2023, pari ad € 579.536,74, è costituita da:

- un unico importo consolidato, in applicazione degli articoli 67, comma 1, e 15, comma 5, del CCNL 21/5/18, pari ad € 323.431,00;
- a dedurre dal Fondo: l'importo destinato nell'anno 2017 alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, che con decorrenza dall'anno 2018 è finanziato a bilancio, è pari ad € 48.418,00;
- un importo, su base annua, pari ad € 83,20 per ogni unità di personale destinataria del CCNL in servizio al 31/12/2015, in applicazione dell'articolo 67, comma 2, lett. a), del CCNL 21/5/2018, pari a € 10.733,00;
- un importo pari alle differenze tra incrementi a regime delle posizioni economiche rispetto agli incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali dal CCNL, in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. b), del CCNL 21/5/2018,

pari ad € 2.315,00 (Corte Conti – Sezione Autonomie n. 19 del 18 ottobre 2018 - risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, da non assoggettare al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017);

- la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato nell'anno 2021, di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 per un importo pari ad € 624,78, che sommandosi alla relativa quota del Fondo 2022 determina un importo complessivo di € 10.576,83;
- gli importi confluiti, in aumento o in diminuzione, nella parte stabile del Fondo ex art. 67, comma 2, lett.e), per trasferimento di funzioni sono:
 - € 76.368,00 trasferiti dal fondo dell'Unione Terre di Castelli al Fondo dell'Asp, in relazione al trasferimento all'ASP del personale dipendente del Servizio "Il Melograno";
 - -€ 18.198,00 trasferiti dal fondo dell'Asp al Fondo dell'Unione Terre di Castelli, in relazione al trasferimento all'Unione del personale dipendente del Servizio Inserimenti Lavorativi;
 - € 152.569 trasferiti dal fondo dell'Unione Terre di Castelli al Fondo dell'Asp, in relazione al trasferimento all'ASP del personale dipendente del Servizio Nidi.
 - secondo quanto disposto dall'art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022, il Fondo è incrementato di un importo, su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale destinatarie di tale CCNL in servizio al 1/1/2021, per un importo di € 11.154,00;
 - la rideterminazione per incremento stipendio (differenze tra incrementi a regime delle posizioni economiche rispetto agli incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali) di cui all'art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 si quantifica in € 5.565,95;
 - secondo quanto disposto dall'art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16/11/2022, si stanziava un importo di € 53.439,96 relativamente alle differenze stipendiali del nuovo sistema di classificazione, decorso dal 01/04/2023;

La parte variabile del Fondo 2023, pari ad € 59.571,07, è costituita da:

- un importo una tantum di cui all'art. 67, comma 3, lett. d), del CCNL 21/5/2018, corrispondente alla frazione di retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale cessato nell'anno 2022, pari ad € 544,73;
- la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 37 del 15/9/2023 ha fornito gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2023, prevedendo lo stanziamento di risorse decentrate di parte variabile destinate a incrementare lo stesso Fondo risorse decentrate:
- **da assoggettare al limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017**
- * stanziamento, in relazione a quanto previsto e consentito dall'art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16/11/2022, con il limite del 1,2% del monte salari 1997, di un importo di € 26.846,44;
- **b) da non assoggettare al limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017:**
- * stanziamento addizionale di € 5.381,19, corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 (pari a € 2.445.996,00), di cui € 4.935,95 da destinare al Fondo risorse decentrate ed € 445,24 alla retribuzione di risultato degli incaricati di E.Q. dell'Ente, in quanto l'Ente ritiene di avvalersi della facoltà in specie, così da disporre di risorse incrementalmente da destinare alla premialità dei dipendenti, secondo quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022; tali importi sono da prevedere in misura doppia, in quanto relativi sia all'anno 2023 a regime che, una-tantum, all'anno 2022, non essendo stato previsto tale stanziamento lo scorso anno;
- *stanziamento, in relazione a quanto previsto e consentito dall'art. 79, comma 1, lett. b), del CCNL 16/11/2022 (€ 84,50 per le unità di personale di cui al CCNL vigente, in servizio al 31/12/2018), per un importo di € 22.308,00, di cui € 11.154,00 relativi all'anno 2021 ed € 11.154,00 relativi all'anno 2022;

Il fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2023, così come costituito, distinguendo le risorse stabili e le risorse variabili, risulta essere il seguente:

| Risorse stabili | anno 2023 |
|--|------------------|
| Importo Unico determinato ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 21/5/2018 | 323.431,00 |
| Decurtazione retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative destinate nell'anno 2017 (art. 15, comma 5, CCNL 21/5/2018) | - 48.418,00 |
| Importo su base annua di € 83,20 per personale in servizio al 31/12/15 - art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018 | 10.733,00 |
| Importo su base annua di € 84,50 per personale in servizio al 31/12/18 - art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 - QUOTA A REGIME | 11.154,00 |
| Differenze incrementi contrattuali posizioni economiche rispetto a posizioni iniziali in ragione annua - art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018 | 2.315,00 |

| | |
|---|-------------------|
| Differenze incrementi contrattuali posizioni economiche rispetto a posizioni iniziali in ragione annua - art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022 | 5.565,95 |
| Differenze stipendiali nuovo sistema di classificazione - dal 1/4/23 - art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/22 | 53.439,96 |
| R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota annua) anni dal 2017 al 2022 art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 10.576,83 |
| Risorse per trasferimento di personale SIL all'Unione dal 1/4/2018- art.67, comma 2, lett. e), CCNL 21/5/2018 | - 18.198,00 |
| Risorse per trasferimento di personale Servizio Melograno dall'Unione dal 1/4/2018- art.67, comma 2, lett. e) e art. 70-sexies - CCNL 21/5/2018 | 76.368,00 |
| Risorse per trasferimento di personale Asili Nido dall'Unione dal 1/9/2018- art.67, comma 2, lett. e) e art. 70-sexies - CCNL 21/5/2018 | 152.569,00 |
| TOTALE risorse stabili | 579.536,74 |
| Risorse variabili | |
| Specifiche disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lett.c, CCNL 21/5/2018 | 0,00 |
| R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota parte cessazione anno 2022) - art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/5/2018 | 544,73 |
| Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 | 26.846,44 |
| Integrazione 0,22% monte salari 2018 (art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022)- quota 2022 | 4.935,95 |
| Integrazione 0,22% monte salari 2018 (art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022)-quota 2023 | 4.935,95 |
| Importo su base annua di € 84,50 per personale in servizio al 31/12/18 - art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 - ANNO 2021 | 11.154,00 |
| Importo su base annua di € 84,50 per personale in servizio al 31/12/18 - art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 - ANNO 2022 | 11.154,00 |
| Risorse finalizzate al Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva - art. 79, comma 2, lett. c) | 0,00 |
| Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni- quota parte anno di trasferimento (art. 67, comma 3, lett.k, CCNL 21/5/2018) | 0,00 |
| Decurtazione ex art. 23, c.2, D.Lgs n. 75/2017 per rispetto limite | 0,00 |
| TOTALE risorse variabili | 59.571,07 |
| TOTALE COMPLESSIVO FONDO | 639.107,81 |

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

Sezione I – Risorse stabili

Con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 45 del 10/11/2023, sono state impartite alla delegazione trattante di parte datoriale di questo Ente gli opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa parte economica 2023, al fine di un corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa

| | |
|---|-------------------|
| Progressioni economiche orizzontali fino al 31/3/2023 | 22.901,52 |
| Differenziale progressione ex art. 78, comma 3, lett.b CCNL 16/11/2022 – dal 1/4/2023 | 122.250,00 |
| Progressioni economiche all'interno delle aree - anno 2023 – art. 13 CCNL 16/11/2022 | 17.400,00 |
| Indennità di comparto a fondo (art. 33, comma 4, lett.b) e c) CCNL 22/1/04 | 60.970,00 |
| Indennità personale educativo asili nido (art.31,c.7,CCNL14/9/2000 - art.6,CCNL5/10/2001) | 24.555,00 |
| TOTALE DESTINAZIONE RISORSE FISSE | 248.076,52 |

Sezione II – Risorse variabili

| | |
|---|------------|
| Indennità di turno | 124.839,87 |
| Maggiorazione festiva | 0,00 |
| Maggiorazione per lavoro ordinario notturno e festivo | 0,00 |
| Indennità di reperibilità | 2.240,00 |
| Indennità condizioni lavoro | 45.000,00 |
| Performance individuale | 129.044,27 |
| Maggiorazione performance individuale | 2.760,00 |
| Performance organizzativa (selettiva) | 64.763,82 |

| | |
|--|-------------------|
| Compensi per incarichi di specifica responsabilità | 22.033,33 |
| Compensi per particolari responsabilità operative | 350,00 |
| TOTALE DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI | 391.031,29 |

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

| | |
|---|-------------------|
| TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI | 248.076,52 |
| TOTALE DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI | 391.031,29 |
| TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 | 639.107,81 |

Sezione V – Attestazione da un punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:** Le risorse stabili, che ammontano ad € 579.536,74 finanziano interamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa di cui alla Sezione I, pari ad € **248.076,52**;
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:** si rimanda a quanto indicato nella relazione illustrativa al punto D);
- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche all'interno delle aree con il fondo per la contrattazione integrativa:** la selettività dell'istituto delle progressioni orizzontali è stata nel triennio assicurata nel limite del 50% dei dipendenti in possesso dei requisiti.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO L'ANNO PRECEDENTE

TABELLA 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO

| Risorse stabili | anno 2023 | anno 2022 | diff 2023-2022 |
|---|------------------|------------------|-----------------------|
| Importo Unico determinato ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 21/5/2018 | 323.431,00 | 323.431,00 | 0,00 |
| Decurtazione retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative destinate nell'anno 2017 (art. 15, comma 5, CCNL 21/5/2018) | - 48.418,00 | - 48.418,00 | 0,00 |
| Importo su base annua di € 83,20 per personale in servizio al 31/12/15 - art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018 | 10.733,00 | 10.733,00 | 0,00 |
| Importo su base annua di € 84,50 per personale in servizio al 31/12/18 - art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 - QUOTA A REGIME | 11.154,00 | 0,00 | 11.154,00 |
| Differenze incrementi contrattuali posizioni economiche rispetto a posizioni iniziali in ragione annua - art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018 | 2.315,00 | 2.315,00 | 0,00 |
| Differenze incrementi contrattuali posizioni economiche rispetto a posizioni iniziali in ragione annua - art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022 | 5.565,95 | 0,00 | 5.565,95 |
| Differenze stipendiali nuovo sistema di classificazione - dal 1/4/23 - art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/22 | 53.439,96 | 0,00 | 53.439,96 |
| R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota annua) anni dal 2017 al 2022 art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/5/2018 | 10.576,83 | 9.952,05 | 624,78 |

| | | | |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Risorse per trasferimento di personale SIL all'Unione dal 1/4/2018- art.67,comma 2, lett. e), CCNL 21/5/2018 | - 18.198,00 | - 18.198,00 | 0,00 |
| Risorse per trasferimento di personale Servizio Melograno dall'Unione dal 1/4/2018- art.67,comma 2, lett. e) e art. 70-sexies - CCNL 21/5/2018 | 76.368,00 | 76.368,00 | 0,00 |
| Risorse per trasferimento di personale Asili Nido dall'Unione dal 1/9/2018- art.67,comma 2, lett. e) e art. 70-sexies - CCNL 21/5/2018 | 152.569,00 | 152.569,00 | 0,00 |
| TOTALE risorse stabili | 579.536,74 | 508.752,05 | 70.784,69 |
| Risorse variabili | | | |
| Specifiche disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lett.c, CCNL 21/5/2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota parte cessazione anno 2021) - art. 67,comma 3, lett. d), CCNL 21/5/2018 | 544,73 | 207,84 | 336,89 |
| Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 | 26.846,44 | 27.808,11 | -961,67 |
| Integrazione 0,22% monte salari 2018 (art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022)- quota 2022 | 4.935,95 | 0,00 | 4.935,95 |
| Integrazione 0,22% monte salari 2018 (art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022)-quota 2023 | 4.935,95 | 0,00 | 4.935,95 |
| Importo su base annua di € 84,50 per personale in servizio al 31/12/18 - art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 - ANNO 2021 | 11.154,00 | 0,00 | 11.154,00 |
| Importo su base annua di € 84,50 per personale in servizio al 31/12/18 - art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 - ANNO 2022 | 11.154,00 | 0,00 | 11.154,00 |
| Risorse finalizzate al Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva - art. 79, comma 2, lett. c) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni- quota parte anno di trasferimento (art. 67, comma 3, lett.k, CCNL 21/5/2018) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Decurtazione ex art. 23, c.2, D.Lgs n. 75/2017 per rispetto limite | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTALE risorse variabili | 59.571,07 | 28.015,95 | 31.555,12 |
| TOTALE COMPLESSIVO FONDO | 639.107,81 | 536.768,00 | 102.339,81 |

TABELLA 2 - DESTINAZIONE FONDO

| | STIMA CCI 2023 | CONSUNTIVO 2022 | diff 2023-2022 |
|---|-----------------------|------------------------|-----------------------|
| FONDO RISORSE DECENTRATE | 639.107,81 | 536.768,00 | 102.339,81 |
| Progressioni economiche orizzontali (per l'anno 2023 fino al 31/3) | 22.901,52 | 107.565,16 | - 84.663,64 |
| Differenziale progressione ex art. 78, comma 3, lett.b CCNL 16/11/2022 – dal 1/4/2023 | 122.250,00 | 0,00 | 122.250,00 |
| Progressioni economiche all'interno delle aree - anno 2023 – art. 13 CCNL 16/11/2022 | 17.400,00 | 0,00 | 17.400,00 |
| Indennità di comparto a fondo (art. 33, comma 4, lett.b) e c) CCNL 22/1/04 | 60.970,00 | 58.186,59 | 2.783,41 |
| Indennità personale educativo asili nido (art.31,c.7,CCNL14/9/2000 - art.6,CCNL5/10/2001) | 24.555,00 | 23.471,73 | 1.083,27 |
| TOTALE DESTINAZIONE RISORSE FISSE | 248.076,52 | 189.223,48 | 58.853,04 |
| RISORSE VARIABILI | | | |
| Indennità di turno | 124.839,87 | 119.131,37 | 5.708,50 |
| Maggiorazione festiva | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Maggiorazione per lavoro ordinario notturno e festivo | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Indennità di reperibilità | 2.240,00 | 2.144,83 | 95,17 |

| | | | |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Indennità condizioni lavoro | 45.000,00 | 44.535,96 | 464,04 |
| Performance individuale | 129.044,27 | 109.968,16 | 19.076,11 |
| Maggiorazione performance individuale | 2.760,00 | 2.174,40 | 585,60 |
| Performance organizzativa (selettiva) | 71.513,82 | 45.085,60 | 26.428,22 |
| Compensi per incarichi di specifica responsabilità | 22.033,33 | 22.611,72 | -578,39 |
| Compensi per particolari responsabilità operative | 350,00 | 350,00 | 0,00 |
| TOTALE DESTINAZIONE RISORSEVARIABILI | 391.031,29 | 346.002,04 | 45.029,25 |
| TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE | 639.107,81 | 535.225,52 | 103.882,29 |
| economie derivanti dall'applicazione della trattenuta per malattia di cui all'art 71 Legge 133/2008 - NON destinabili | 0,00 | 1.542,48 | -1.542,48 |
| | 639.107,81 | 536.768,00 | 102.339,81 |

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Atteso che:

- con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 18 del 5/5/2023 è stata approvata la "Proposta del Piano Programmatico 2023-2025, del Bilancio pluriennale di previsione 2023-2025 e del Bilancio annuale economico preventivo con allegato Documento di Budget 2023 e del Programma Biennale degli acquisti 2023-2024;
- con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n.1 dell'8/5/2023 sono stati approvati il Piano Programmatico 2023-2025, il Bilancio annuale economico preventivo, con allegato documento di Budget 2023 e il Bilancio pluriennale di previsione 2023-2025, nel quale sono state stanziato le risorse per la contrattazione decentrata
- con deliberazione dell'Amministratore Unico n 11 del 27/3/2023 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO)
- il Fondo delle risorse decentrate 2023, costituito con atti n. 266 del 18/9/2023 e n. 336 dell'8/11/2023, rispetta l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla qualità dei servizi erogati, così come previsto per le ASP dall'art.18, comma 2bis, del D.L. n. 112 del 25.06.2008

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo

Si evidenzia, come ampiamente illustrato negli atti n. 266 del 18/9/2023 e n. 336 dell'8/11/2023, che la costituzione del Fondo relativo all'anno 2023 assicura il rispetto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio, secondo quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stato costituito con atti n. 266 del 18/9/2023 e n. 336 dell'8/11/2023, previo parere del Revisore dei Conti. Le risorse di costituzione del Fondo trovano copertura negli appositi capitoli del Bilancio annuale economico preventivo dell'anno 2023.

Il Dirigente della Struttura Affari Generali
Dott.ssa Elisabetta Manzini
(firmato digitalmente)