



ASP TERRE DI CASTELLI

**ACCORDO
INTEGRATIVO
PERSONALE NON
DIRIGENTE - parte
economica anno 2023
MODIFICATIVO del CCI
2023**

PREINTESA

sottoscritto in data 10/05/2024

Delegazione di Parte Pubblica:

Dr.ssa Paola Covili _____

Dr.ssa Elisabetta Manzini _____

Delegazione di Parte Sindacale:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

FP CGIL Federico Bevini _____

CISL FP Mirko Manzini _____

RSU territoriale:

Premesso che:

- a seguito di autorizzazione dell'Amministratore Unico n. 54 del 20/12/2023, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2023 in data 22/12/2023;
- dal calcolo delle voci incidenti su Fondo a consuntivo per l'anno 2023 è emerso che l'importo effettivamente destinabile a titolo di performance organizzativa è di gran lunga inferiore rispetto al valore indicato in stima nel CCI 2023 (€ 20.290,80 anziché 64.763,82);

Valutato che un importo di € 20.290,80 di performance organizzativa non consente di remunerare il conseguimento di obiettivi, anche strategici, in misura adeguata.

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale si sono incontrate in data 22/4/2024 e 10/5/2024 e sottoscrivono il seguente accordo modificativo del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica dell'anno 2023.



ASP TERRE DI CASTELLI

ACCORDO MODIFICATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE di parte economica dell'anno 2023 del 20/12/23

Art. 1

Ambito di applicazione e finalità.

Articolo invariato – l'importo effettivo è indicato nell'allegato A

Art. 2

Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art. 80 del CCNL

16/11/2022.

Articolo invariato – l'importo effettivo è indicato nell'allegato A

Art. 3

Progressione all'interno delle aree

Articolo invariato – l'importo effettivo è indicato nell'allegato A

Art. 4

Performance individuale e maggiorazione

(art. 80, comma 2, lett. b) -art. 81 CCNL 16/11/2022)

(Allegato A e D del Contratto Territoriale 12/7/2019)

L'importo medio annuo pro-capite del premio individuale (per dipendente inquadrato nell'Area Istruttori - ex Categoria C), all'interno dell'importo minimo e massimo (da € 950 a € 1.150), sulla base degli indirizzi contenuti nella deliberazione dell'Amministratore Unico n. 45 del 10/11/2023, è fissato in **€ 1.000,00 per l'anno 2023** e in € 950,00 per gli anni 2024 e 2025.

Le parti destinano agli istituti economici di cui all'art. 80, comma 3 del CCNL 16/11/2023 la parte prevalente delle risorse variabili costituite ai sensi dell'art. 79, comma 2, del CCNL 16/11/2022, assicurando alla performance individuale un importo pari ad almeno il 30% di tali risorse.

L'importo destinato per l'anno 2023 è stimato in **€ 123.203,00**, quindi in percentuale superiore al 30% delle risorse variabili del Fondo 2023.

Ai fini della distribuzione delle risorse disponibili per i premi di cui al presente articolo, l'Ente assegna autonomi budget per ogni Area dell'Ente. La performance individuale può essere riconosciuta, oltre al personale a tempo indeterminato e determinato, anche al personale comandato al 100% da Enti dell'area vasta dell'Unione in possesso dei requisiti di cui al Contratto Territoriale. I premi per performance individuale

possono anche essere riconosciuti al personale assunti da Agenzia Interinale per il lavoro con contratto di somministrazione di almeno 6 mesi.

Anche per l'anno 2023 l'incidenza delle assenze sulla quantificazione del premio del personale dipendente avviene secondo i criteri di cui all'Allegato A del Contratto Territoriale 12/07/2019.

Secondo quanto stabilito dall'art. 11, comma 3, del Contratto Territoriale 12/07/2019, il 6% dell'organico in servizio nel giorno 31/12/2023 (minimo n. 2 unità di personale), è destinatario della maggiorazione del premio individuale, secondo l'esemplificazione di cui all'Allegato D del Contratto Territoriale del 12/07/2019. **Per l'anno 2023 si stimano n. 9 dipendenti, per un importo di € 2.610,43.**

Art. 5

Performance organizzativa - progetti selettivi

(art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022 e art 14,15,16 del CCT 12/7/2019)

L'importo destinato per l'anno 2023 è stimato in € 38.920,82. L'Ente assegna tali risorse come di seguito specificato (cfr. deliberazione dell'Amministratore Unico n. 45 del 10/11/2023). Si precisa che, nel rispetto dell'accordo per la disciplina della prestazione lavorativa del personale dei nidi d'infanzia ASP, siglato in data 06/07/2022, la performance organizzativa dei Servizi Educativi, che si determinerà in applicazione della relativa %, ricomprende gli incentivi al personale interessato, concordati nel suddetto accordo.

AREA	%
AREA SERVIZI	36,90
SERV.CASA RESIDENZA	29,90
SERVIZI EDUCATIVI	15,10
AMMINISTRAZIONE	18,10
	100,00

Art. 6

Indennità per incarichi di specifica responsabilità

Articolo invariato – l'importo effettivo è indicato nell'allegato A

Art. 7

Indennità di reperibilità

Articolo invariato – l'importo effettivo è indicato nell'allegato A

Art. 8

Indennità condizioni lavoro.

Articolo invariato – l'importo effettivo è indicato nell'allegato A

Art. 9

Incarichi di elevata qualificazione

Articolo invariato

Art. 10
Ulteriore clausola di ripartizione
Articolo invariato

Art. 11
Incentivi per funzioni tecniche.
Articolo invariato

Art. 12
Tempi di vestizione
(art. 105 del CCNL del 16.11.2022)
Articolo invariato

Art. 13
Accordi e protocolli d'intesa vigenti.
Articolo invariato

ALLEGATO A

FONDO RISORSE DECENTRATE	639.107,81
Progressioni economiche orizzontali (per l'anno 2023 fino al 31/3)	22.901,52
Differenziale progressione ex art. 78, comma 3, lett.b CCNL 16/11/2022 – dal 1/4/2023	126.160,74
Progressioni economiche all'interno delle aree - anno 2023 – art. 13 CCNL 16/11/2022	14.831,42
Indennità di comparto a fondo (art. 33, comma 4, lett.b) e c) CCNL 22/1/04	62.718,65
Indennità personale educativo asili nido (art.31,c.7,CCNL14/9/2000 - art.6,CCNL5/10/2001)	25.134,37
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE FISSE	251.746,70
RISORSE VARIABILI	
Indennità di turno	143.809,58
Maggiorazione festiva	1.932,84
Maggiorazione per lavoro ordinario notturno e festivo	0,00
Indennità di reperibilità	2.250,83
Indennità condizioni lavoro	50.062,90
Performance individuale	123.203,00
Maggiorazione performance individuale	2.610,43
Performance organizzativa (selettiva)	38.920,82
Compensi per incarichi di specifica responsabilità	22.033,33
Compensi per particolari responsabilità operative	350,00
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI	385.173,73
TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE	636.920,43
Risorse non destinate per trattenuta malattia	2.187,38

ALLEGATO B – invariato**ALLEGATO C – invariato****ALLEGATO D – invariato**

